

What Qualifies as Lifelong Learning?

Nazarene ministers are to complete at least 20 hours of lifelong learning each year. Lifelong learning involves participating in opportunities that contribute significantly to the development of their abilities and understanding as a minister of the gospel. Conferences, district training seminars, continuing education courses from educational institutions or professional groups, webcasts, reading a professional journal, and joining others in reading and discussing a book are examples of activities that qualify as lifelong learning. Such activities qualify whether accessed online or attended in person. However, the daily practice of ministry (such as pastoral care or sermon preparation), viewing an informative television program or listening to a presentation at a community gathering normally would not qualify as professional development.

¿Qué eventos califican para el aprendizaje de toda la vida?

Los ministros Nazarenos deben completar por lo menos 20 horas de Aprendizaje de toda la vida cada año. El Aprendizaje de toda la vida consiste en participar en oportunidades que contribuyan significativamente al desarrollo de sus habilidades y entendimiento como ministro del evangelio. Conferencias, seminarios de entrenamiento distritales, cursos de educación continua ofrecidas en instituciones educativas o grupos profesionales, webcasts, lectura de una revista académica o profesional y participar en discusiones de libros con otros ministros son ejemplos de actividades que cumplen con los requisitos del Aprendizaje de toda la vida. Tales actividades, ya sean online o en persona, califican. Por otra parte, la práctica diaria del ministro (así como el cuidado pastoral o preparación para un sermón), ver un programa televisivo informativo o escuchar a una presentación en una reunión no cumplirían con el requisito de desarrollo profesional. Muestre discreción al seleccionar las experiencias de educación continua. Sus administradores distritales o personal de la oficina regional pueden ayudarle a determinar si una cierta actividad cuenta como Aprendizaje de toda la vida.

Comment déterminer ce qui relève de la formation continue ?

Les ministres nazaréens doivent suivre 20 heures de formation continue chaque année. La formation continue consiste à participer à des activités qui favorisent de façon significative le développement des capacités et de la compréhension d'un ministre de l'Évangile. Parmi les exemples d'activités qui relèvent de la formation continue, nous pouvons citer les conférences, les séminaires de formation de district, les cours de formation continue des établissements de formation ou des associations professionnelles, les séminaires en ligne, la lecture d'un périodique professionnel et la participation à des dialogues professionnels avec d'autres ministres concernant des livres. Par contre, la pratique quotidienne du ministère (par exemple les visites pastorales ou la préparation d'une prédication), le visionnage d'un

documentaire télévisé ou l'écoute d'un orateur lors d'un rassemblement communautaire ne relèvent pas du développement professionnel. Veuillez faire preuve de discernement pour sélectionner des expériences valides de formation continue. Les administrateurs du bureau de votre district ou de votre région peuvent vous aider à déterminer si une activité correspond aux critères de formation continue.

평생학습으로 인정되는 것은 무엇입니까?

나사렛 사역자들은 매년 적어도 평생학습 시간 20시간을 채워야 합니다. 평생학습은 복음의 사역자로서 여러분의 능력과 이해를 계발하는 일에 중대하게 기여하는 기회에 참여하는 것과 연관되어 있습니다. 컨퍼런스, 연회 훈련 세미나, 교육기관이나 전문 단체에 의한 계속 교육 과정, 웹 방송, 전문 잡지 구독, 다른 사역자들과 함께 전문 서적에 관해 토론하는 것들이 평생학습 활동의 예입니다. 온라인이나 직접 참여 여부에 상관없이 그러한 활동들은 평생학습으로 인정됩니다. 하지만 심방이나 설교 준비 같은 일상적 사역 활동과, 지식 방송을 보는 것, 집회 내용을 듣는 것 등은 평생 학습 계발로 인정되지 않습니다. 유효한 계속 교육 경험을 선택하기 위해 신중하게 선택하십시오. 어떤 활동이 평생 학습으로 인정될 수 있는지에 대해 여러분 연회의 임원이나 지구 사무실이 조언을 주실 수 있습니다.

O Que Qualifica Aprendizagem Contínua?

Ministros nazarenos precisam completar, pelo menos, 20 horas de Aprendizagem Contínua todo ano. A Aprendizagem Contínua envolve participação em oportunidades que contribuam significativamente para o desenvolvimento de suas habilidades e entendimento como ministro do evangelho. Conferências, seminários de treinamento distrital, cursos de educação continuada de instituições educacionais ou grupos profissionais, webcasts, leitura de periódicos profissionais, e envolvimento em discussões de livros profissionais com outros ministros são exemplos de atividades que qualificam uma aprendizagem contínua. Tais atividades qualificam tanto on-line quanto em pessoa. Por outro lado, um prática ministerial diária (como cuidado pastoral ou preparação de sermão), assistir a um programa de televisão ou ouvir uma apresentação em uma reunião da comunidade provavelmente não encaixariam como desenvolvimento profissional. Mostre cuidado na seleção de suas experiências de educação continuada. Seus administradores regionais ou escritório regional podem lhe auxiliar na determinação se uma atividade pode ser qualificada como aprendizagem contínua.